PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

UNIVERSIDADE FEDERAL DE JATAÍ

Processo nº: **23070.053282/2020-71**

Licitação nº: Pregão nº XXXX/20XX

Data do Pregão: DD/MM/AAAA Horário: XX:XX hrs

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/ UF	JATAÍ -GO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEAC/GO
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Unidade de medida	POSTO
2	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):	50
3	Cargo: Encarregado de Departamento	

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo do serviço	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.432,00
4	Categoria profissional	
5	Data base da categoria	1/3/2020

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
1	**Composição da remuneração**					**Valor (R$)**
A	Salário base					R$1,432.00
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N			R$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	R$ 1,045.00		R$ -
D	Adicional noturno					
E	Hora noturna adicional - ou hora noturna reduzida					
F	Adicional de hora extra no feriado					
G	Outros (especificar)					
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						**R$ 1,432.00**

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias			
2.1	**13º salário e adicional de férias**	**(%)**	**Valor (R$)**
A	13º salário	8.33%	R$ 119.33
B	Adicional de Férias	3.025%	R$ 43.32
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	7.26%	R$ 104.02
TOTAL		**R$**	**266.67**

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuiç							
2.2	**GPS, FGTS e outras contribuições**					**(%)**	**Valor (R$)**
A	INSS					20.00%	R$ 286.40
B	Salário Educação					2.50%	R$ 35.80
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	0.0	FAT	0.0	3.00%	R$ 42.96
D	SESC ou SESI					0.75%	R$ 10.74
E	SENAI ou SENAC					0.50%	R$ 7.16
F	SEBRAE					0.60%	R$ 8.59
G	INCRA					0.20%	R$ 2.86
H	FGTS					8.00%	R$ 114.56
TOTAL						**35.55%**	**R$ 509.08**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários								
2.3	**Benefícios Mensais e Diários**						**Valor (R$)**	
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto		
		S	R$ 6.00	1	22	R$ 85.92	**R$**	**46.08**
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desconto		**R$**	**296.00**
		S	R$ 14.39	22	R$ 20.58			
C	Seguro de vida, invalidez e funeral						**R$**	**4.73**
D	Amparo Familiar (Cláusula 18ª CCT)						**R$**	**7.00**
E	Outros						**R$**	**-**
TOTAL							**R$**	**353.81**

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R$ 266.67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R$ 509.08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R$ 353.81
TOTAL		**R$ 1,129.56**

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	**Provisão para Rescisão**	**(%)**	**Valor (R$)**
A	Aviso Prévio Indenizado	0.46%	R$ 6.56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.03%	R$ 0.43
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2.00%	R$ 28.64
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.94%	R$ 27.78
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.69%	R$ 9.88
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2.00%	R$ 28.64
TOTAL		**R$**	**101.93**

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	**Substituto nas Ausências Legais**	**(%)**	**Valor (R$)**
A	Substituto na Cobertura de Férias	9.075%	R$ 129.95
B	Substituto na Cobertura das Ausências Legais	1.63%	R$ 23.34
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0.02%	R$ 0.29
D	Substituto na Cobertura das Ausências por Acidente de Trabalho	0.33%	R$ 4.73
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0.055%	R$ 0.79
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (Especificar)		R$ -
TOTAL		11.11%	R$ 159.10

Submódulo 4.2 - Intrajornada			
4.2	**Substituto na Intrajornada**	**(%)**	**Valor (R$)**
A	Substituto no Intervalo para Repouso ou Alimentação		R$ -
TOTAL		**R$**	**-**

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)
4.1	Substituto nas Ausência Legais	R$ 159.10
4.2	Substituto na Intrajornada	R$ -
TOTAL		**R$ 159.10**

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	**Insumos Diversos**	**Valor (R$)**
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R$ 35.66
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R$ -
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R$ -
D	Relógio de Ponto	
TOTAL		**R$ 35.66**

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	**Custos Indiretos, Tributos e Lucro**			**(%)**	**Valor (R$)**
A	Custos indiretos			9.00%	R$ 257.24
B	Lucro			3.00%	R$ 93.46
C	Tributos				
C.1		Tributos Federais	PIS	1.65%	R$ 52.95
C.2			COFINS	7.60%	R$ 243.88
C.3		Tibutos Municipais	ISS	4.00%	R$ 128.36
C.4		Outros Tributos		0.00%	R$ -
TOTAL					**R$ 775.89**

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		**Valor (R$)**
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R$ 1,432.00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R$ 1,129.56
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R$ 101.93
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R$ 159.10
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R$ 35.66
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		**R$ 2,858.24**
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R$ 775.89
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		**R$ 3,634.14**

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	**Valor Proposto por Empregado (B)**	**Qtde. de Empregados por Posto (C)**	**Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)**	**Qtde. de Postos (E)**	**Valor Total do Serviço (F) = (D x E)**
	R$ 3,634.14	1	R$ 3,634.14	50	R$ 181,706.79
Valor mensal dos serviços					**R$ 181,706.79**
Valor Mensal estimado dos produtos/materiais (Os produtos/materiais serão pagos pelo efetivo					
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO					**R$ 181,706.79**

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor mensal do serviço	R$ 181,706.79
Número de meses de execução contratual	12
Valor global da proposta (Valor Mensal x Meses de Execução)	**R$ 2,180,481.54**

INFORMAÇÕES E DADOS PARA CÁLCULO

A	Informar a Data da Apresentação da Proposta
B	Informar o Município e UF
C	Informar qual CCT Base e Ano
D	Informar Nº de Meses da Execução Contratual de Acordo com o Termo de Referência

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Informar a Unidade de Medida de Acordo com o Termo de Referência
2	Informar a Quantidade a Contratar de Acordo com o Termo de Referência
3	Informar o Cargo a ser Preenchido

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1	Informar o Tipo de Serviço
2	Informar o CBO da Ocupação
3	Informar o Salário Normativo contido na CCT
4	Informar a Categoria Profissional
5	Informar a Data Base da Categoria

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	**Composição da remuneração**	**Valor (R$)**
A	Salário Base contido na CCT ou qualquer outro valor acima deste	
B	Cálculo = Se Houver Adicional - Marcar S (Campo E33) para o cálculo Salario Base (Campo H32) * 30% ser gerado r	
C	Cálculo = Se Houver Adicional - Marcar S (Campo E34) para o cálculo Salario Mínimo ou Regional (campo F33) x Pe	
D		
E		
F		
G		
	Soma dos Itens A a G	

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias	
2.1	
A	Cálculo = 1/12 (Campo H43) x Total da Remuneração (Campo H38)
B	Cálculo = 0,3025% (Adicional de Férias) x Total da Remuneração (Campo H38)
C	Cálculo = Percentuais dos Campos H43, H44 e H91 x Total do Submódulo 2.2 (Campo H58) x Total ds Remuneração
	Soma dos Itens A a C

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço			
2.2	**GPS, FGTS e outras contribuições**	**(%)**	**Valor (R$)**
A	Cálculo = Percentual Legal de 20% (Campo H50) x Total da Remuneração (Campo H38)		
B	Cálculo = Percentual Legal de 2,50% (Campo H51) x Total da Remuneração (Campo H38)		
C	Cálculo = Multiplicção dos Fatores RAT x FAT - Valor que poderá ser no máximo de 3% (Campo H52) x Total da Rem		
D	Cálculo = Percentual Legal de 0,75% (Campo H53) x Total da Remuneração (Campo H38)		
E	Cálculo = Percentual Legal de 0,50% (Campo H54) x Total da Remuneração (Campo H38)		
F	Cálculo = Percentual Legal de 0,60% (Campo H54) x Total da Remuneração (Campo H38)		
G	Cálculo = Percentual Legal de 0,20% (Campo H54) x Total da Remuneração (Campo H38)		
H	Cálculo = Percentual Legal de 8,00% (Campo H54) x Total da Remuneração (Campo H38)		
	Soma dos Itens A a H		

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	**Benefícios Mensais e Diários**	**Valor (R$)**
A	Caso não seja previsto Auxílio Transporte, marcar a opção "N" no Campo C63	
	Cálculo = Valor Unitário da Passagem (Campo D63) x Quant. (Campo E63) x Total de Dias (Campo F63) - Desconto	
B	Caso não seja previsto Auxílio Alimentaçõ/Refeição, marcar a opção "N" no Campo D65	
	Cálculo = Valor Unitário do Vale (Campo E65) x Total de Dias (Campo F65) - Desconto (verificar se há ou não descor	
C	Inserir o valor por funcionário no campo H66 se houver previsão na CCT	
D	Inserir o valor por funcionário no campo H67 se houver previsão na CCT	
E	Inserir o valor por funcionário no campo H67 se houver previsão na CCT	
	Soma dos Itens A a E	

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)
2.1	Soma do Total do Módulo 2.1 extraída do Campo H46	
2.2	Soma do Total do Módulo 2.2 extraída do Campo I58	
2.3	Soma do Total do Módulo 2.3 extraída do Campo H68	
	Soma dos Itens 2.1 + 2.2 + 2.3	

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R$)
A	Cálculo = Percentual de 1/12 * 0,055 (Campo H80) x Total da Remuneração (Campo H38)		
B	Cálculo = Percentual de 8% x 0,46% do APT (Campo H81) x Total da Remuneração (Campo H38)		
C	Cálculo = Anexo XII da IN 5/2017: Para os órgãos que trabalham com Conta Vinculada, a soma das Multas do FGTS		
D	Cálculo = ((1/30)*7)/12 = Percentual de 1,94% (Campo H83) x Total da Remuneração (Campo H38)		
E	Cálculo = Percentual do Submódulo 2.2 (Campo H58) x Percentual do Aviso Prévio Trabalhado (H83) x Total da Rem		
F	Cálculo = Anexo XII da IN 5/2017: Para os órgãos que trabalham com Conta Vinculada, a soma das Multas do FGTS		
	Soma dos Itens A a F		

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	(%)	Valor (R$)
A	Cálculo = Percentual de 9,075% (Campo H91) x Total da Remuneração (Campo H38)		
B	Cálculo = Percentual Calculado de 1,63% (Campo H92) x Total da Remuneração (Campo H38)		
C	Cálculo = Percentual Calculado de 0,02% x Total da Remuneração (Campo H38)		
D	Cálculo = Percentual Calculado de 0,33% x Total da Remuneração (Campo H38)		
E	Cálculo = Percentual Calculado de 0,055% x Total da Remuneração (Campo H38)		
F			
	Soma dos Itens A a F		

Submódulo 4.2 - Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada	(%)	Valor (R$)
A			

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)
4.1	Soma Total do Submódulo 4.1 extraída do Campo H99	
4.2	Soma Total do Submódulo 4.2 extraída do Campo H105	

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS		
5	**Insumos Diversos**	**Valor (R$)**
A	Cálculo = Se Houver, calcular o valor total dividir pela quantidade de meses do contrato, utilizando uma memória de c	
B	Cálculo = Se Houver, calcular o valor total dividir pela quantidade de meses do contrato, utilizando uma memória de c	
C	Cálculo = Se Houver, calcular o valor total dividir pela quantidade de meses do contrato, utilizando uma memória de c	
D	Cálculo = Se Houver, calcular o valor total dividir pela quantidade de meses do contrato, utilizando uma memória de c	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	**Custos Indiretos, Tributos e Lucro**	**(%)**	**Valor (R$)**
A	Cálculo = % (Campo H122) x Módulo 1 a 5 (Campo H139)		
B	Cálculo = % (Campo H123) x (Módulo 1 a 5 (Campo H139) + Custos Indiretos (Campo I122)		
C			
C.1	Cálculo = % (Campo H125) x Módulo 1 a 5 (Campo H139) + Custos Indiretos (Campo I122) + Lucro (Campo I123)		
C.2	Cálculo = % (Campo H126) x Módulo 1 a 5 (Campo H139) + Custos Indiretos (Campo I122) + Lucro (Campo I123)		
C.3	Cálculo = % (Campo H127) x Módulo 1 a 5 (Campo H139) + Custos Indiretos (Campo I122) + Lucro (Campo I123)		
C.4	Cálculo = % (Campo H128) x Módulo 1 a 5 (Campo H139) + Custos Indiretos (Campo I122) + Lucro (Campo I123)		

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	**Valor (R$)**
A	Cálculo = Soma do Módulo 1 extraído do Campo H38
B	Cálculo = Soma do Módulo 2 extraído do Campo H76
C	Cálculo = Soma do Módulo 3 extraído do Campo H87
D	Cálculo = Soma do Módulo 4 extraído do Campo H110
E	Cálculo = Soma do Módulo 5 extraído do Campo H118
	Soma dos Itens A a E
F	Cálculo = Soma do Módulo 6 extraído do Campo H129
	Soma dos Itens A a E + F

ıo Campo H33

rcentual de 10%, 20% ou 40% dependendo do grau de insalubridade (campo G33) ser gerado no Campo H34

(Campo H38)

uneração (Campo H38)

(6% do Total da Remuneração - Campo G63)

ıto na CCT e aplicar)

(itens C + F) deve ser igual a 4%

uneração (Campo H38)
(itens C + F) deve ser igual a 4%

:álculo em outra planilha
:álculo em outra planilha
:álculo em outra planilha
:álculo em outra planilha