Senior

ÓRGÃO	UFG		
PROCESSO Nº	**REAJUSTE**		
MODALIDADE	PREGÃO ELETRÔNICO	N.º	**149/2018**
DATA	**8/10/2018**	HORA	09:00:00

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	1/1/2019
B	Município	**Jatai**
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2019
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Adm de Obras	**MÊS**	3

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Adm de Obras
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) - Faxineiro	4110
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R$ 2.079,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Adm de Obras
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/3/2018

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	**COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Salário Base		R$ 2.079,00
B	Adicional Periculosidade	0,00%	R$ 0,00
C	Adicional Insalubridade		R$ 0,00
D	Adicional Noturno ((A+B) /220)*8*15*20%		R$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R$ 0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		R$ 0,00
G	Outros (especificar)		R$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			**R$ 2.079,00**

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		**%**	**VALOR (R$)**
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R$ 173,18
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R$ 57,80
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		**11,11%**	**R$ 230,97**

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R$)
A	INSS	20,00%	R$ 461,99
B	Salário Educação	2,50%	R$ 57,75
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho): RAT X FAP = 3 X 1=3%	3,000%	R$ 69,30
D	SESC ou SESI	1,50%	R$ 34,65
E	SENAI - SENAC	1,00%	R$ 23,10
F	SEBRAE	0,60%	R$ 13,86
G	INCRA	0,20%	R$ 4,62
H	FGTS	8,00%	R$ 184,80
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		**36,80%**	**R$ 850,06**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R$)
A	Transporte (2x22x4,00-6% salário) - O parágrafo 3º da CCT diz: O vale transporte será custeado pelo empregado na parcela equivalente a 6% (seis por cento) de seus salários básicos, excluídos quaisquer adicionais ou vantagens. Desconto de Vale Transporte 6% do Salário Base - passagem do transporte coletivo local Lei 7418/85 - Decreto n. 95247/87	-	R$ 51,26
B	Auxílio-alimentação (R$ 301,84 - 1%) CCT/2018 - desconto legal de 1%	-	R$ 304,92
C	Assistência Médica e Familiar	-	R$ 0,00
D	Seguro de Vida	-	R$ 2,54
E	Amparo Familiar	-	R$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			**R$ 358,72**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		**VALOR (R$)**
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R$ 230,97
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R$ 850,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R$ 358,72
TOTAL DO MÓDULO 2		**R$ 1.439,75**

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	**PROVISÃO PARA RESCISÃO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R$ 8,73
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,0300%	R$ 0,62
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,000%	R$ 83,16
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R$ 40,33
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	R$ 14,55
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,240%	R$ 4,99
TOTAL DO MÓDULO 3		**7,33%**	**R$ 152,39**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		**%**	**VALOR (R$)**
A	Férias		R$ 0,00
B	Ausências Legais	0,56%	R$ 11,64
C	Licença Paternidade	0,02%	R$ 0,42
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R$ 0,62
E	Afastamento Maternidade	0,10%	R$ 2,08
F	Outros	0,00%	R$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		**0,71%**	**R$ 14,76**

Submódulo 4.2 - Intrajornada		**%**	**VALOR (R$)**
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação ((Salário + Periculosidade)/220)*1,5*15		R$ 0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			**R$ 0,00**

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		**VALOR (R$)**
4.1	Ausências Legais	R$ 14,76
4.2	Intrajornada	R$ 0,00
TOTAL		**R$ 14,76**

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	**INSUMOS DIVERSOS**		**VALOR (R$)**
A	Uniformes	-	R$ 82,83

B	EPI	-	R$ 60,00
TOTAL DO MÓDULO 5		**-**	**R$ 142,83**

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	**CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**	**%**	**VALOR (R$)**
A	Custos Indiretos	2,000%	R$ 76,57
B	Lucro	2,00%	R$ 78,10
C	**TRIBUTOS**		
C.1	PIS	0,65%	R$ 28,03
C.2	COFINS	3,0%	R$ 129,40
C.3	ISS	4%	R$ 172,53
TOTAL DO MÓDULO 6		11,65%	**R$ 484,63**

a)	**Tributos % = To = ...**	**7,65%**	
	100		
b)	**(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = ...**		**3983,40**
c)	**Po / (1 - To) = P1 = ...**		**4313,37**
	Valor dos Tributos = P1 - Po		**329,97**

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		**VALOR (R$)**
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R$ 2.079,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R$ 1.439,75
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R$ 152,39
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R$ 14,76
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R$ 142,83
	Subtotal (A + B + C + D + E)	**R$ 3.828,73**
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R$ 484,63
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		**R$ 4.313,36**